

教牧轉換——教牧同工人事變動的現象

胡志偉、霍安琪

香港教會更新運動總幹事及研究幹事

「2004 香港教會普查」(以下簡稱「普查」)的結果發佈後，引起教會廣泛的關注和討論。其中，教牧同工的人事變動是教會既關切又擔心的問題，這裡嘗試從「普查」的數據出發，對這現象作初步的探討。

以離開堂會轉換工場為主

「普查」反映，過去五年教牧同工人事變動人次比率是 53.9%，離職人次比率是 46.4%；而 1999 年「普查」的相應數據分別是 57.4%及 46.6%。這裡採用一個名為「人事變動/離職人次比率」作為衡量教牧同工轉換的指標，這個比率是指教牧同工人事變動的人次相對於現有受薪教牧同工人數的比率。當中，「離職」是指離開現有事奉堂會(大多數的情況是轉換工場)；而「人事變動」則指為了各種原因離開現有的事奉堂會，其中當然包括離職，也有調職、退休及離世等情況。教牧轉換是以離職為主，調職、退休及離世的情況並不算多。

是否只涉及「一小撮」教牧？

此外，這個比率是以「人次」來計算，例如：在某間堂會某教牧職位(如牧師或傳道人)在五年內轉了兩位事奉者，便會算作兩次；另一例子，某同工在過去五年曾轉了三間事奉堂會，現在於第四間堂會事奉，那麼，前三間事奉堂會均會算作有一位同工轉換，總共是三個人次。不少人關心到教牧同工的轉換所涉及的「人數」，期望了解是否只有「一小撮」同工曾多次轉換……

(全文刊於《轉變中的成長——香港教會研究 2006》，香港教會更新運動出版，2006 年 7 月)