

教牧發展——從牧職生涯發展看牧者離職現象之出路

蔡志強牧師

香港浸信會神學院實用神學助理教授

「2004 香港教會普查」(以下簡稱「普查」)反映出一個仍然明顯的現象，就是堂會牧者轉換工場頻繁的情況，在近年仍沒有改善。導致這狀況的原因當然眾多而複雜，要改善之，必須牧者個人及堂會兩方面共同努力才成。其中一個進路，就是從牧職生涯發展的歷程，審視牧職不同階段的特別需要，讓牧者個人和堂會得以鑑別，雙方共同努力予以配合，使牧職生涯和教會牧養工作得以健康地發展。在討論牧職生涯發展歷程前，本文首先審視在 1999 年及 2004 年兩次「普查」的有關數字，作出比較；繼而討論一些可能的離職因素。

反映牧者離職現象的數字共有三組，現分述如下：

(1) 人事變動人次比率

「普查」資料顯示，全港華語堂會共 1,181 間，受薪教牧同工共 3,136 人。在過去五年間(1999-2004)，教牧同工人事變動(包括離職、調職、退休或離世等)人次，與全港受薪教牧同工人數的比率為 53.9%。若對比 1999 年進行「普查」所得的 57.4%，過去五年似有改善。

(2) 離職人次比率

教牧離職是人事變動的其中一個類別，指離開現有的事奉堂會轉換至另一事奉工場。「普查」顯示，堂會過去五年的教牧離職人次與 2004 年全港受薪教牧同工人數的比率是 46.4%.....

(全文刊於《轉變中的成長——香港教會研究 2006》，香港教會更新運動出版，2006 年 7 月)